MÉTIERS DE L'IA

Les métiers de l'IA : ce qu'ils font, et lesquels concernent une PME



Par Pierre-Louis Gaudreau, Président d'IA.consulting · Mis à jour le 20 octobre 2026

La question que vous vous posez

Vous tapez « métiers de l'IA » et vous tombez sur des listes d'intitulés, des écoles et des salaires. Ces pages parlent à l'étudiant ou à la personne en reconversion. Si vous dirigez une PME, la question est ailleurs : quel profil recruter, louer ou former, et pour quel travail ?

Cette page est la carte, et chaque métier a sa fiche. Candidat, vous y lirez aussi quand une PME embauche.

Notre thèse : la plupart des PME n'ont pas besoin d'un métier de l'IA à plein temps. Elles ont besoin de cette compétence dans les métiers qu'elles ont déjà, et d'un profil externe pour quelques projets. France Travail écrit que la « casquette » IA devient un atout dans un large éventail de métiers existants [S3].

Ce que disent les chiffres

Les cadres informaticiens restent le premier profil recherché : 61 160 recrutements sont attendus en 2026, soit 4 % de plus, après deux ans de baisse, en partie à cause de l'IA [S1]. Il couvre toute l'informatique, pas les seuls métiers IA.

Les offres d'emploi qui exigent des compétences IA sont passées de 11 000 en 2018 à plus de 77 000 en 2023 [S5]. Ce sont des compétences demandées, pas des intitulés de poste, et les données datent de 2023.

Aux États-Unis, 2,5 % des offres mentionnent des compétences IA [S7]. Celles liées aux agents, quasi absentes en 2024, sont passées de 0,06 % des offres à 0,23 % en 2025 [S8]. La part reste minuscule.

Sur les salaires, nous n'avons aucune source datée et vérifiée. Nous n'en citons pas.

Grille de lecture : neuf métiers, une ligne chacun

Les deux colonnes de droite sont notre lecture, sans statistique derrière, pour une PME sans équipe technique.

Métier	Ce qu'il fait	Quand une PME en a besoin	Recruter, louer ou former
Consultant IA (ia.consulting/fr/metiers-ia/consultant-ia/)	Cadre le besoin, trie les usages	Avant tout achat, pour trier	Louer
Agence IA (ia.consulting/fr/metiers-ia/agence-ia/)	Livre un projet clé en main	Un projet défini, sans compétence interne	Louer
Forward deployed engineer (ia.consulting/fr/metiers-ia/forward-deployed-engineer/)	Ingénieur détaché chez le client	Un chantier lié à vos données	Louer
Prompt engineer (ia.consulting/fr/metiers-ia/prompt-engineer/)	Écrit et teste les consignes données aux modèles	Un usage répété par plusieurs équipes	Former
Ingénieur IA (ia.consulting/fr/metiers-ia/ingenieur-ia/)	Construit et intègre des modèles dans vos outils	Un produit ou un process durable	Louer, puis recruter
MLOps (ia.consulting/fr/metiers-ia/mlops/)	Fait tourner, surveille et met à jour un modèle	Un modèle en production qui doit tenir	Louer
Chef de projet IA (ia.consulting/fr/metiers-ia/chef-de-projet-ia/)	Coordonne métiers, prestataires et calendrier	Plus d'un projet à la fois	Former un salarié
Chief AI officer (ia.consulting/fr/metiers-ia/chief-ai-officer/)	Fixe la politique IA et arbitre les budgets	Rarement : surtout en ETI	Temps partagé ou rôle confié
Formateur IA (ia.consulting/fr/metiers-ia/formateur-ia/)	Forme les équipes aux usages	Un usage qui dépasse trois personnes	Louer

Y accéder : formation et reconversion

Pour le candidat, la même grille se lit à l'envers. Les métiers de conseil et de gestion de projet s'ouvrent à qui connaît déjà un secteur : c'est ce que les PME paient d'abord. Les métiers d'ingénierie demandent une formation technique que cette page ne détaille pas. Les fiches disent, métier par métier, ce qu'il faut savoir faire et ce qu'un employeur vérifie.

Notre conseil de bon sens : avant de vous former à un intitulé, regardez des offres réelles de votre région. France Travail rappelle que l'IA s'ajoute souvent à un métier existant [S3] ; votre métier actuel peut être le meilleur point de départ.

Par où commencer : le parcours des fiches

1. Pour trier : ce que fait un consultant IA et ce que coûte une mission (ia.consulting/fr/metiers-ia/consultant-ia/), puis travailler avec une agence IA (ia.consulting/fr/metiers-ia/agence-ia/).
2. Pour construire : le forward deployed engineer, ingénieur détaché chez le client (ia.consulting/fr/metiers-ia/forward-deployed-engineer/) et recruter ou louer un ingénieur IA (ia.consulting/fr/metiers-ia/ingenieur-ia/).
3. Pour que ça tienne : le MLOps, ou faire tourner un modèle dans la durée (ia.consulting/fr/metiers-ia/mlops/) et le chef de projet IA dans une PME (ia.consulting/fr/metiers-ia/chef-de-projet-ia/).
4. Pour vos équipes : le métier de prompt engineer (ia.consulting/fr/metiers-ia/prompt-engineer/) et le formateur IA (ia.consulting/fr/metiers-ia/formateur-ia/).
5. Pour piloter : le chief AI officer, ou directeur IA (ia.consulting/fr/metiers-ia/chief-ai-officer/).

Recruter un profil IA dans une PME

Nous n'avons pas de mesure de la demande sur cette question.

Un recrutement coûte du temps de recherche, d'entretiens et d'intégration, puis un salaire chargé. Une mission externe coûte un tarif, sans engagement long. Nous ne chiffrons ni l'un ni l'autre, faute de source datée.

Trois questions avant de publier l'annonce

1. Quel livrable attendez-vous dans six mois, décrit en une phrase ?
2. Qui, dans l'entreprise, s'en servira chaque semaine ?
3. Qui le fera vivre si cette personne part ?

Sans réponse à la troisième, louez d'abord, recrutez ensuite. Dans les deux cas, fixez une date de revue : trois mois, six mois.

Cas construit

Une entreprise de 40 personnes veut traiter plus vite ses devis. Elle ne recrute pas d'ingénieur. Elle loue une mission de quelques semaines, forme deux salariés et désigne un référent. Six mois plus tard, elle regarde si le volume justifie un poste. Pour choisir le prestataire : comment choisir un expert, un consultant ou une agence (ia.consulting/fr/ia-pme/budget-choix/choisir-consultant/). Pour le budget : le budget global d'un projet IA (ia.consulting/fr/ia-pme/budget-choix/).

Les intitulés sans fiche

Architecte IA, solutions engineer, data scientist : ces intitulés existent, mais nous n'avons pas trouvé de demande de PME qui justifie une page. Même choix pour les annotateurs ou AI trainers, qui étiquettent et corrigent des données pour entraîner les modèles.

Ce que les autres pages ne disent pas

Elles listent des intitulés et des salaires sans source datée. Aucune ne s'adresse à l'employeur. Aucune ne sépare les métiers recrutés des intitulés de mode. Nous non plus : nous n'avons pas de volume d'offres par intitulé en France, et nous préférons le dire.

La question suivante

Quels métiers de votre entreprise l'IA touche-t-elle ? Lisez les métiers menacés par l'IA et l'exposition de votre entreprise (ia.consulting/fr/ia-pme/modele-economique/activites-menacees/), puis former vos salariés à l'IA (ia.consulting/fr/ia-pme/equipes-controle/formation-equipes/). Pour votre cas, écrivez-nous (ia.consulting/fr/a-propos/).

Sources

- **S1** · Le Monde Informatique (reprise Apec), recrutements de cadres informaticiens en 2026, 2026-04. https://www.lemondeinformatique.fr/actualites/lire-les-recrutements-de-cadres-it-repartent-a-la-hausse-en-2026-99899.html (https://www.lemondeinformatique.fr/actualites/lire-les-recrutements-de-cadres-it-repartent-a-la-hausse-en-2026-99899.html)
- **S3** · France Travail, IA : les métiers qui recrutent, 2025-04. https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/les-metiers-de-demain/ia-les-metiers-qui-recrutent-le.html (https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/les-metiers-de-demain/ia-les-metiers-qui-recrutent-le.html)
- **S5** · France Travail, les métiers de la data, 2026-09. https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/les-metiers-de-demain/les-metiers-de-la-data.html (https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/les-metiers-de-demain/les-metiers-de-la-data.html)

- **S7** · Lightcast (synthèse de l'AI Index 2026 de Stanford), 2026-04. https://lightcast.io/resources/blog/stanford-ai-2026 (https://lightcast.io/resources/blog/stanford-ai-2026)
- **S8** · Lightcast (synthèse de l'AI Index 2026 de Stanford), 2026-04. https://lightcast.io/resources/blog/stanford-ai-2026 (https://lightcast.io/resources/blog/stanford-ai-2026)



PUBLIÉ SOUS LA RESPONSABILITÉ DE

Pierre-Louis Gaudreau, Président d'IA.consulting. Sources citées et datées. Une erreur ? Écrivez-nous.